

**تفاهم نامه همکاری آموزشی****سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و گروه خودرو سازی سایا**

"تامین نیروی انسانی ماهر - ارتقای مهارت شاغلین - تضمین کیفیت خدمات - رضایت مندی مشتری"

با استعانت از درگاه خداوند متعال در راستای چشم انداز توسعه جمهوری اسلامی ایران از طریق اتکا بر منابع انسانی و سرمایه اجتماعی در تولید ملی و اشتغال و به منظور افزایش دانش فنی و توسعه منابع انسانی متخصص و ماهر در صنعت خودرو و به جهت بهره برداری بهینه از تمامی ظرفیت های در دسترس و با هدف ارتقاء بهره وری و کیفیت تولیدات ملی و تربیت و تامین نیروی انسانی ماهر شبکه خدمات پس از فروش سایا یدک، این تفاهم نامه میان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی آقای علی اوسط هاشمی معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور که از این پس سازمان نامیده می‌شود، به نشانی تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش به شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۰۴ و دورنگار ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۰۳ و گروه خودرو سازی سایا به نمایندگی سید جواد سلیمانی مدیر عامل گروه خودرو سازی سایا و نایب رئیس هیئت مدیره که از این پس طرف دوم نامیده می‌شود به نشانی: تهران، کیلومتر ۱۵ بزرگراه شهیدستاری (جاده مخصوص کرج) به شماره تلفن ۰۲۱-۴۴۱۹۶۵۵۰ و دورنگار ۰۲۱-۴۴۱۹۴۹۳۴ به شرح ذیل منعقد می‌شود:

**ماده ۱ - موضوع تفاهم نامه**

- ۱-۱- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی عمومی و تخصصی مهارتی مورد نیاز شاغلین کارخانجات وابسته به گروه سایا و نمایندگی‌های تحت پوشش در سطح کشور
- ۱-۲- ارتقاء سطح توانمندی شاغلین، صیانت از نیروی انسانی، ماندگاری شغلی و فراهم سازی زمینه اشتغال پایدار مطابق با استانداردها و آئین نامه های مورد توافق طرفین و ارزشیابی آنها
- ۱-۳- برنامه ریزی و اجرای طرح تعیین سطح مهارت نیروهای شاغل گروه سایا تحت عنوان طرح **سنجش سطح مهارت - تضمین کیفیت خدمات - رضایت مندی مشتری**
- ۱-۴- برنامه ریزی و اجرای طرح آموزش سفارش محور - اشتغال مهارت محور
- ۱-۵- برنامه ریزی و اجرای طرح آموزشی نمایندگی های مجاز و خدمات پس از فروش سایا یدک - مراکز کارآموزی جوار کارگاهی - آموزش در محیط کارگاهی
- ۱-۶- برنامه ریزی و اجرای طرح آموزشی کارخانجات تولیدی وابسته به گروه سایا - مراکز کارآموزی جوار کارگاهی
- ۱-۷- همکاری در تربیت و بازآموزی مربیان دو طرف
- ۱-۸- همکاری در برگزاری مسابقات شهرستانی، استانی و ملی مهارت
- ۱-۹- تدوین و بازنگری استانداردهای مهارتی شغلی منطبق با نیاز بازار کار



- ۱-۱۰- تعیین سطح شاغلین گروه سایپا در راستای اجرایی نمودن طرح طبقه بندی مشاغل  
۱-۱۱- همکاری در تجهیز و به روز رسانی کارگاه های آموزش و سنجش مشترک در مراکز ثابت دولتی

## ماده ۲- تعهدات طرف اول (سازمان)

- ۲-۱- بررسی نتایج نیازسنجی و شناسایی شغل های مرتبط صنعت خودرو انجام شده توسط طرف دوم با همکاری کارشناسان معرفی شده از سوی آنها به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل / شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهم نامه.
- ۲-۲- همکاری به جهت برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی عمومی و تخصصی مهارتی مورد نیاز شاغلین کارخانجات تولیدی وابسته به گروه و نمایندگی های تحت پوشش در سطح کشور در راستای ارتقاء سطح توانمندی شاغلین، صیانت از نیروی انسانی، ماندگاری شغلی و فراهم سازی زمینه اشتغال پایدار مطابق با استانداردها و آئین نامه های مورد توافق طرفین و ارزشیابی آنها.
- ۲-۳- همکاری در برنامه ریزی و اجرای طرح تعیین سطح مهارت نیروهای شاغل وابسته به گروه
- ۲-۴- برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت مطابق با قوانین، مقررات و ضوابط سازمان بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان (برگزاری آزمون ادواری به درخواست طرف دوم برنامه ریزی و اجرا خواهد شد)
- تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و یا دوره ای شرکت نمایند که فاقد استاندارد آموزش سازمان باشد، تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهی نامه های مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نخواهد شد.
- ۲-۵- همکاری در راه اندازی و تجهیز و بروز رسانی کارگاه های آموزش و سنجش مهارت در مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه ای استان ها و مرکز تربیت مربی و پژوهش های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به جهت اجرای طرح تعیین سطح مهارت نیروهای شاغل وابسته به گروه با استفاده از توانمندی و قابلیت های طرفین.
- ۲-۶- همکاری در برنامه ریزی و اجرای طرح آموزش سفارش محور - اشتغال مهارت محور در سطح ملی با طرف دوم
- ۲-۷- همکاری در برنامه ریزی و اجرای طرح سنجش سطح مهارت - تضمین کیفیت خدمات - رضایت مندی مشتری از طریق ارتقای مهارت شاغلین در مراکز کارآموزی جوار کارگاهی
- ۲-۸- بهره گیری از کارشناسان و مربیان شرکت در آزمون های عملی کارآموزان حسب ضرورت و در صورت احراز صلاحیت های فنی و تخصصی و شرایط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
- ۲-۹- همکاری در راستای تعریف و طراحی دوره های آموزشی سفارش محور در مراکز ثابت دولتی و آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به سبب تربیت، تامین و معرفی نیروی انسانی توانمند، آموزش دیده و ماهر مورد نیاز طرف دوم و کمک به اشتغالزایی مهارت آموختگان
- ۲-۱۰- همکاری در راستای برنامه ریزی و اجرای طرح آموزشی کارخانجات تولیدی وابسته به گروه و نمایندگی های مجاز سایپا یدک - مراکز کارآموزی جوار کارگاهی - آموزش در محیط کار به سبب تسهیل و تسریع صدور مجوزهای مراکز کارآموزی جوار کارگاهی



۱۱-۲- همکاری در معرفی مربیان منتخب سازمان اعم از مربیان بخش دولتی و غیر دولتی از سراسر کشور در رشته های مورد نیاز گروه سایپا جهت همکاری در تدوین محتوای دوره های آموزشی مجازی و تلفیقی بر اساس نیاز سنجی انجام شده

۱۲-۲- تحت پوشش قرارداد بیمه مسئولیت مدنی کارآموزان معرفی شده از جانب طرف دوم در حین اجرای دوره های آموزشی و یا آزمون در مراکز طرف اول مطابق با قرارداد منعقد شده بیمه مسئولیت مدنی همچون سایر کارآموزان طرف اول

۱۳-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه جهت بهره مندی از مشوق ها و معافیت های قانونی نظیر تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده به سازمان امور مالیاتی

۱۴-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه مبنی بر ایجاد و ساخت ابنیه و فضای آموزش کارگاهی و کلاس تئوری جدید به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۱۵-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه مبنی بر تعمیر، تکمیل، نگهداری و یا تغییر کاربری ابنیه و فضای موجود به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۱۶-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه مبنی بر استقرار و خرید تجهیزات و ابزار آموزشی کارگاهی و کلاس تئوری به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۱۷-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه مبنی بر تعمیر و نگهداری تجهیزات و ابزار آموزشی کارگاهی و کلاس تئوری به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۱۸-۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحد های تولیدی وابسته به گروه مبنی بر هزینه های برگزاری دوره های آموزشی شمول ضوابط مرکز به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۱۹-۲- همکاری در راستای معرفی نیروی انسانی ماهر مورد نیاز گروه از بین مهارت آموزان سازمان در راستای تسهیل در اشتغال زایی و خدمات پس از فروش خودرو های نوین طرف دوم

۲۰-۲- همکاری در راستای تامین مربی متخصص مورد نیاز گروه از بین مربیان بخش دولتی و غیر دولتی سازمان

۲۱-۲- همکاری در تربیت و بازآموزی مربیان وابسته به گروه

۲۲-۲- همکاری، تسهیل و تخفیف ویژه جهت آموزش های مهارتی، فنی و تخصصی همکاران شاغل و بازنشسته طرف دوم در کلیه مراکز آموزشی طرف اول

۲۳-۲- برگزاری دوره های مهارت افزایی مورد نیاز نیروی کار و مستند سازی دوره های آموزشی

۲۴-۲- ارائه مشاوره آموزشی و شغلی مطابق برنامه های آموزشی خاص طبق ضوابط و مقررات سازمان



### ماده ۳- تعهدات طرف دوم (گروه)

۳-۱- نیاز سنجی آموزشی و اولویت بندی نیازهای آموزشی شاغلین صنعت خودرو و اعلام نتایج در سامانه ثبت تقاضاهای آموزشی سازمان به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استاندارد های شغل / شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهمنامه

۳-۲- فراهم سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره های آموزشی بخش خصوصی و دولتی سازمان در نمایندگی های سایپا یدک در سراسر کشور از طریق ابلاغ طرح الزام ارائه گواهینامه مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای در حرفه های مهارتی تعمیرکار اتومبیل سواری، تعمیرکار برق خودرو، اخلاق حرفه ای و مشتری مداری قبل از استخدام و جذب متقاضیان در نمایندگی های سایپا یدک با عنوان طرح آموزش سفارش محور - اشتغال مهارت محور

۳-۳- ترغیب نمایندگی های سایپا یدک در سراسر کشور برای درخواست مجوز جوار کارگاهی و تامین زیرساخت های لازم مطابق ضوابط و مقررات سازمان به جهت اخذ مجوز مرکز کارآموزی جوار کارگاهی با عنوان طرح نمایندگی های مجاز سایپا یدک - مراکز کارآموزی جوار کارگاهی - آموزش در محیط کار

۳-۴- همکاری در تجهیز و بروز رسانی کارگاه های آموزشی و کارگاه های سنجش مهارت به سبب اجرای طرح تعیین سطح مهارت نیروهای شاغل سایپا یدک با استفاده از توانمندی و قابلیت های طرفین در مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه ای استان ها و مرکز تربیت مربی و پژوهش های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور حسب هماهنگی صورت گرفته طرفین در کارگروه ملی و آماده سازی زیر ساخت های لازم با عنوان طرح سنجش سطح مهارت - تضمین کیفیت خدمات - رضایت مندی مشتری

۳-۵- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به طرف اول جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، تولید محتوای آموزش مجازی و تلفیقی، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان در صورت نیاز

تبصره: معرفی افراد از سوی شرکت هیچگونه تعهد استخدامی و بار مالی برای سازمان ایجاد نمی نماید.

۳-۶- حمایت از شرکت کنندگان و مدال آوران مسابقات ملی مهارت ملی و نخبگان اعزامی به مسابقات جهانی مهارت

۳-۷- همکاری، تسهیل گری و زمینه سازی اجرای آموزش های دوگانه (محیط کار - کارگاه آموزشی) در مراکز جوار کارگاهی نمایندگی های سایپا

۳-۸- همکاری در تدوین پودمان های آموزشی و اجرای برنامه های آموزشی ارتقای مربیان سازمان

۳-۹- شناسایی و جمع آوری نظرات نخبگان صنعت خودرو جهت تدوین و اعلام و به روز سازی استانداردهای مهارتی و اقدام یا معرفی افراد مذکور را جهت مشارکت در تدوین این استانداردها به سازمان

۳-۱۰- آموزش مربیان معرفی شده از سوی طرف اول جهت اجرای بهینه دوره های آموزشی

۳-۱۱- مشارکت مؤثر و حمایت از برگزاری مرحله کشوری مسابقات ملی مهارت، اردوهای آماده سازی و اعزام تیم ملی به مسابقات جهانی مهارت در صنعت خودرو و ترغیب به مشارکت فعالان این حوزه جهت برگزاری مسابقات ملی آزاد و بین المللی مهارت و حمایت از اردوهای آماده سازی و اعزام تیم ملی مهارت به مسابقات جهانی بر اساس توافق حسب مورد

۳-۱۲- ارزیابی و اصلاح مستمر دوره ها و منابع آموزشی با هدف روز آمد سازی و تطبیق با نیاز های واقعی دنیای کار

۳-۱۳- برگزاری دوره های تخصصی و عمومی مورد نیاز ارتقای مهارت شاغلین وابسته به گروه

۳-۱۴- برگزاری دوره های تخصصی و عمومی مورد نیاز کارجویان با مشارکت سازمان



- ۳-۱۵- همکاری در تربیت و بازآموزی مربیان دولتی و غیر دولتی سازمان
- ۳-۱۶- همکاری در اجرای طرح کاربینی مربیان بخش دولتی و غیر دولتی سازمان و برگزاری تور مهارتی
- ۳-۱۷- همکاری در برگزاری مسابقات مهارتی ویژه مربیان حوزه خودرو سازی
- ۳-۱۸- همکاری در تدوین استاندارد پست های تخصصی و نوین حوزه خودرو سازی
- ۳-۱۹- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان
- ۳-۲۰- الویت بندی نیازهای آموزشی و اعلام به سازمان جهت تدوین و بازنگری در برنامه ریزی دوره های آموزشی مربوطه
- ۳-۲۱- استفاده از پتانسیل های موجود و امکانات علمی و اجرایی طرفین برای بالابردن کیفیت دوره های آموزشی

#### ماده ۴- روش اجرا:

- ۴-۱- به منظور پیشبرد و هدایت تعهدات فی مابین، پس از امضای این تفاهم نامه، کارگروه سیاستگذاری ملی با عضویت نمایندگان طرفین و به ریاست مدیرکل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی سازمان و مدیر آموزش و پژوهش های منابع انسانی گروه سایپا تشکیل و نسبت به تهیه دستورالعمل اجرایی همکاری اقدام خواهد شد. محل استقرار دبیرخانه، دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی سازمان خواهد بود.
- ۴-۲- دستورالعمل اجرایی این تفاهم نامه و سایر موضوعات پیش بینی نشده، پس از بررسی و تصویب در کارگروه سیاست گذاری ملی، با امضاء مشترک رئیس و دبیر کارگروه ابلاغ خواهد گردید.

#### ماده ۵- کمیسیون حل اختلاف:

- ۵-۱- در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفاهم نامه حاضر یا در ارتباط با آن، اختلافات ناشی از اعتبار و انحلال تفاهم نامه و عدم حل و فصل اختلافات بدو از طریق مذاکره و توافق طرفین صورت می پذیرد و در صورت عدم حصول نتیجه از طریق مراجع قانونی ذی صلاح پیگیری می شود.

#### ماده ۶- مدت تفاهم نامه:

- ۶-۱- این تفاهم نامه از تاریخ امضاء در صورت مطلوبیت عملکرد و تعاملات طرفین به مدت سه سال شمسی معتبر می باشد و استمرار همکاری و ادامه فعالیت، بازنگری، تصحیح و یا اعمال تغییرات در مفاد آن، منوط به موافقت طرفین خواهد بود.
- ۶-۲- قراردادهای منعقد حاصل از این تفاهم نامه، تابع دوره زمانی خاص خود می باشند که الزاماً نباید در بازه زمانی فراتر از مدت اعتبار تفاهم نامه قرار گیرند.
- ۶-۳- در صورت اتمام مدت اعتبار و یا لغو تفاهم نامه در مدت اعتبار، اگر چه تمامی اختیارات تفویض شده موضوع تفاهم نامه لغو می گردد، اما انجام تعهدات ناتمام تبعی تفاهم نامه و قراردادهای منتج از آن برای هر یک از طرفین الزامی می باشد.



ماده ۷ - سایر موارد:

- ۷-۱- هرگاه به علت بروز حوادث غیر مترقبه یا هر حادثه‌ای خارج از حیطه و اختیار طرفین، موضوع تفاهم‌نامه به تأخیر بیافتد، مسئولیت آن متوجه هیچ یک از طرفین نخواهد بود. بدیهی است بعد از رفع موانع و عادی شدن وضعیت، هر یک از طرف‌های تفاهم‌نامه کماکان ملزم و متعهد به اجرای مفاد تفاهم‌نامه خواهند بود.
- ۷-۲- نشانی‌های مندرج در صدر تفاهم‌نامه، اقامتگاه قانونی طرفین تفاهم‌نامه می‌باشد و تغییر اقامتگاه می‌بایست به صورت کتبی به طرف دیگر اطلاع داده شود.
- ۷-۳- چنانچه در زمان اجرای تفاهم‌نامه همکاری‌های دیگر پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم‌نامه الحاق خواهد شد.
- ۷-۴- تبادل این تفاهم‌نامه به خودی خود هیچگونه تعهد مالی و استخدامی برای طرفین ایجاد نخواهد کرد و در صورت دارا بودن بار مالی می‌بایست در چارچوب انعقاد قرارداد جداگانه انجام گیرد.
- ۷-۵- بار مالی مفادی از این تفاهم‌نامه که مطابق برنامه‌های متعارف و جاری کارآموزی در مراکز آموزشی سازمان نباشد، محل تامین آن تیل از اجرا مشخص گردد.
- ۷-۶- این تفاهم‌نامه در ۷ ماده و در ۲ نسخه تنظیم، امضاء و مبادله گردید و هر کدام از نسخ آن حکم واحد را دارند.

سید جواد سلیمانی  
مدیر عامل گروه خودرو سازی سایپا  
و نایب رئیس هیئت مدیره

علی اوسط هاشمی  
معاون وزیر و رئیس  
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



۹۹،۱۰۰،۳۹۳۶  
۹۹،۱۲،۱۲